



PERU

Ministerio  
de Salud

Hospital Nacional  
"Hipólito Unanue"

Comité- CAS

*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

## **BASES PARA LA CONVOCATORIA PUBLICA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

### **CONVOCATORIA N° 001-2012-HNHU**

#### **I. GENERALIDADES**

##### **1. Objetivo de la Convocatoria**

Seleccionar a Personas naturales para ser contratados bajo el régimen de CAS, se encuentren regidos por el Decreto Legislativo 1057 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008/PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM

##### **2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Unidad Ejecutora 016- Hospital Nacional Hipólito Unanue.

##### **3. Base legal**

- La Constitución Política del Perú.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativo de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012 y normas complementarias.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
- Resolución Ministerial N° 288-2009/ MINSa aprueba la Directiva Administrativa que estableció el procedimiento para la selección, contratación y ejecución del régimen especial de Contratación administrativa de servicios en el pliego 011 Ministerio de Salud.

#### **II PERFIL DEL PUESTO**

<b>Médicos Emergencistas, Internistas y/o Intensivistas –Dpto de Emergencia y Cuidados Críticos -Requisitos:</b>	<b>Detalle</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residencia Médico
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes en el desarrollo de sus actividades.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	- Título o Constancia de haber culminado el residency médico. - Capacitación a fin a la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE. - Copia R.D. SERUMS



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

<b>Médicos de Medicina Familiar y Comunitaria, y/o Medicina Integral –Dpto de Emergencia y Cuidados Críticos -Requisitos:</b>	<b>Detalle</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes en el desarrollo de sus actividades.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	- Título o Constancia de haber culminado el residentado médico de la especialidad. - Capacitación a fin a la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médicos Internistas – Dpto de Medicina Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Nefrólogo – Dpto. Medicina Requisitos:</b>	<b>Detalle</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación a fin a la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

	constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS
--	--

<b>Médico Cardiólogo-Dpto de Medicina</b> <b>Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- - 03 años incluyendo el Residentado Médico
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	-Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	- Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Neurólogo-Dpto de Medicina</b> <b>Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	-Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título o Constancia de haber culminado satisfactoriamente el residentado médico de la especialidad de Neurología. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Hematólogo-Dpto de Medicina</b> <b>Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Cursos y/o estudios de especialización	Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Oncólogo -Dpto de Medicina</b> <b>Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Neurocirujano –Servicios de Neurocirugía – Dpto. Cirug. Especialidades</b> <b>Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano.
Cursos y/o estudios de especialización	- Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Cirujano de Cabeza y Cuello-Dpto Cirugía de Especialidades- Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	-03 años incluyendo el Residentado Médico



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Urólogo-Dpto Cirugía de Especialidades- Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	-Experiencia en Cirugía Urológica. -Experiencia en Cirugía Laparoscopia.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	- De preferencia con estudio de Post grado en Hospitales III – IV docentes ( si los tuviese ). - Contar con Pasantía en el exterior orientadas a las áreas quirúrgicas mencionadas ( si los tuviese).
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Pediatra – con experiencia en Neonatólogo – Dpto. Pediatría - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título o Constancia de haber culminado el Residentado Médico. - Capacitación en Neonatología - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

<b>Médico Pediatra – Dpto. Pediatría Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título o Constancia de haber culminado el Residentado Médico. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Cirujano Pediatra – Dpto. Cirugía General - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	Mínimo 03 años en la especialidad incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título Especialista o Constancia de haber culminado el Residentado Médico. - Capacitación en la especialidad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Cirujano General – Dpto. Cirugía General - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	-Mínimo 03 años en la especialidad de Cirugía General incluyendo el Residentado Médico
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título Especialista o Constancia de haber culminado el Residentado Médico. - Capacitación en la especialidad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE</li> <li>- Copia R.D. SERUMS</li> </ul>
--	--

<b>Médico Anestesiólogo – Dpto. Anestesiología, Centro Quirúrgico y Central de Esterilización</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Requisitos:</b>	
Experiencia	- 03 años incluyendo el Residentado Médico.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	-Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Radiólogo - Requisitos:</b>	<b>Detalle</b>
Experiencia	No deseable
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	Título o Constancia de haber culminado el residentado médico. - Capacitación a fin a la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia de Habilidad Profesional-vigente. - Colegiatura de Médico cirujano - De tener título de médico especialista adjuntar constancia de RNE - Copia R.D. SERUMS

<b>Médico Cirujano- Oficina de Seguros - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- En CENARUE de 03 años a más
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano.
Cursos y/o estudios de especialización	Constancia o Diploma de Auditoria Médica y/o Gestión de los Servicios de Salud u afines. - Manejo de Software Refcon



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia de habilidad del CMP.</li> <li>- Resolución Directoral SERUMS.</li> <li>- Conocimientos de Aseguramiento Universal</li> <li>- Conocimientos de computación e informática a nivel usuario</li> </ul>
--	---

<b>Médico Cirujano- Oficina de Seguros - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Acreditar 02 años en Auditoria Médica
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Médico Cirujano.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia o diploma de Auditoria Médica</li> <li>- Capacitación en Auditoria Médica</li> <li>- Conocimientos en Aseguramiento Universa y Seguro Integral de Salud.</li> </ul>
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia de habilidad del CMP.</li> <li>- Resolución Directoral SERUMS.</li> <li>- Conocimiento en computación e informática a nivel usuario.</li> <li>- Conocimientos en facturación de seguros de salud.</li> </ul>

<b>Químico Farmacéutico- Dpto. Farmacia - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 1 Año Dosis Unitaria
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Profesional.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudios de especialidad en Farmacia Hospitalaria o Clínica</li> <li>- Capacitación en la especialidad.</li> </ul>
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constancia de habilidad- vigente</li> <li>- Resolución Directoral SERUMS.</li> </ul>

<b>Profesional de Enfermería-Dpto de Enfermería - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Alguna en la especialidad.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título Profesional de Licenciatura en Enfermería por la Universidad.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deseable con Estudios de Especialidad.</li> <li>- Capacitación en la especialidad</li> </ul>





"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia o Certificado de habilitación actual de su Colegio profesional. -Resolución Directoral SERUMS.
--	--

<b>Profesional de Tecnología Médica –Radiología- Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- No deseable
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional –Tecnología Médica Radiología
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia o Certificado de habilitación vigente. - Licencia de uso de Radiación - Resolución Directoral SERUMS.

<b>Profesional de Tecnología Médica –Terapia Ocupacional- Medicina de Rehabilitación Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Atención de pacientes niños y adultos con diferentes patologías.
Competencias	- Habilidades mínimas para concretar resultados en el tiempo oportuno. - Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. - Ejecutar trabajo bajo presión
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional –Tecnología Médica con mención en Terapia Ocupacional
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en Terapia Ocupacional en niños - Capacitación de Terapia ocupacional con disfunciones del aparato locomotor
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Constancia o Certificado de habilitación vigente. - Registro de especialista - Resolución Directoral SERUMS. - Conocimientos de Computación –opcional

<b>Asistente Social – Unidad de Bienestar de Personal – Oficina de Personal Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- En el Área de Bienestar de Personal
Competencias	- Habilidades mínimas para concretar resultados en el tiempo oportuno. -Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. -Capacidad analítica y organizativa



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional Universitario en Trabajo Social.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la especialidad - Computación e Informática
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Habilitación Profesional – vigente - Resolución Directoral SERUMS.

<b>Asistente profesional - Oficina de Personal Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Mínimo 01 año en Administración de Recursos Humanos
Competencias	- Habilidades mínimas para concretar resultados en el tiempo oportuno. -Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. -Capacidad analítica y organizativa
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Bachiller en Derecho.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la especialidad - Computación e Informática.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Habilidad para la redacción de documentos - Conocimientos de la normatividad. - Ética y valores: Solidaridad y honradez

<b>Auditor - Órgano de Control Institucional - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Mínima 04 años en el ejercicio de la profesión en entidades públicas y/o de la Auditoría gubernamental – acreditar con copia de los documentos
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título de Abogado, Contador Público, Lic. en Administración y/o Economista.
Cursos y/o estudios de especialización	- Deseable con estudios de Maestría. - Capacitación en temas de Gestión Pública y/o Auditoría Gubernamental en los últimos 02 años. - conocimientos de la Normatividad del Estado - Habilidad para la redacción de diferentes tipos de documentos. - Conocimientos a nivel usuario de Word y Excel
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Conocimientos de la normatividad. -Colegiado y Habilitado en el correspondiente Colegio Profesional.



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

<b>Abogado – Oficina Asesoría Jurídica - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	-En Entidades de la Administración Pública, mínimo de 5 años. - Poder Judicial, con un mínimo de 2 años - En entidades de la Administración Pública en Derecho Administrativo, Contencioso Administrativo, Derecho Laboral, Derecho Civil, Derecho Penal y Derecho Procesal. - Experiencia en Gestión Pública
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título de Abogado.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la especialidad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Conocimientos de la normatividad. - Colegiado y Habilitado. - Conocimientos en Derechos Administrativo General, contencioso Administrativo, Derecho Civil, Derecho Penal y Derecho Procesal.

<b>Asistente Profesional -(Programadores) Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Mínimo 06 años como especialistas en sistemas con relación a entidades del estado en salud. - Mínimo 06 años en desarrollar sistemas de gestión hospitalario.
Competencia	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. - Conocimiento en programación, base de datos, diseño, asimismo en analizar las necesidades básicas y automatizar los procesos. - Manejo de software en torno Windows: Proceso de texto, hoja de cálculo. - Tener capacidad creativa y analítica.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Bachiller en Ingeniería de Sistemas
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables y deseables	- Trabajo en equipo bajo presión. - Disponibilidad inmediata.

<b>Asistente Profesional- Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento -Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- 02 años en supervisión de mantenimientos de equipos electromecánicos y equipos biomédicos. - 1 año en Manteamiento de Equipos electromecánicos.



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Bachiller en Ciencias con mención en Ingeniería Mecánica.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación especializada en el Área de Ingeniería Mecánica. - Capacitación especializada en Ingeniería de Equipos Biomédicos: -Capacitación en Tecnología de Medicina de Rehabilitación - Capacitación especializada de Contrataciones y Adquisiciones del Estado -Capacitación especializada en Nuevas Tecnologías en el Tratamiento de Aguas Potable - Capacitación especializada en Suministro Gas Natural y Gestión Ambiental -Capacitación especializada en Inteligencia Artificial en Sistemas Eléctricos -Capacitación especializada en Ciencias y Tecnologías.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	- Manejo de Software Windows - dominio de Inglés Técnico a nivel intermediario.

<b>Asistente Profesional- Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento -Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	-Mínimo 05 años en mantenimiento de equipos biomédicos. -Mantenimiento de equipos biomédicos en Hospitales.
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Bachiller en Ingeniería Electrónica ó Lic. en Electrónica
Cursos y/o estudios de especialización	- Acreditar Diplomado –aplicado a Equipos Médicos biomédicos - Conocimientos básicos en Computación e Informática.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	-Trabajo en equipo bajo presión. - Capacidad organizativa y analítica - Ética y valores: Solidaridad y honradez

<b>Asistente Profesional –Oficina de Logística Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Mínimo 01 en actividades afines a la profesión
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Bachiller en Derecho y Ciencias Políticas



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en contrataciones del Estado. - Conocimientos básicos en Computación e Informática . - Conocimientos de la normatividad.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	-Trabajo en equipo bajo presión. - Capacidad organizativa y analítica - Ética y valores: Solidaridad y honradez

<b>Técnico de Enfermería-Dpto de Enfermería. Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Alguna en la especialidad
Competencias	-Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Técnico en Enfermería de Instituto de Tecnológico Superior.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	Trabajo en equipo bajo presión Disponibilidad laboral

<b>Técnico de Farmacia – Dpto. de Farmacia - Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Alguna en el desempeño de funciones similares.
Competencias	-Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Técnico en Farmacia de Instituto de Tecnológico Superior.
Cursos y/o estudios de especialización	Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables y deseables	- Conocimientos en computación. Trabajo en equipo bajo presión Disponibilidad laboral

<b>Técnico en Rehabilitación – Dpto. Medicina de Rehabilitación -Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Apoyo fisioterapéutico y aplicación de agentes físicos en las diferentes patologías.
Competencias	-Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. - Concretar resultados en el tiempo deseable
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Técnico en fisioterapia y Rehabilitación
Cursos y/o estudios de especialización	- Conocimiento en Computación - Capacitación en la especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables y deseables	- Buen trato y cortesía - Trabajo en equipo bajo presión - Disponibilidad laboral



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

<b>Auxiliar Asistencial – Unidad de Bienestar Personal –Oficina de Personal –Requisitos.</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Deseable en la especialidad.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Acreditar certificado de estudios de Nutrición y/o Enfermería.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en Estimulación temprana - Capacitación en el Área
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	-Poseer personalidad equilibrada y demostrar interés y aptitud positiva con los niños, padres de familia. - Poseer muy buena disposición anímica para apoyar en las actividades de atención y cuidados de los bebes.

<b>Técnico Administrativo – Oficina Seguros Requisitos</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- En digitación y manejo administrativo de referencias y contrareferencias.
Competencias	Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Título y/o Constancia de haber culminado estudios de computación e informática (Nivel Técnico)
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación en la Especialidad
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	Trabajo en equipo bajo presión. Disponibilidad inmediata

<b>Computación e informática (Programadores) Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Mínimo 05 años como especialistas en sistemas con relación a entidades del estado en salud.
Competencia	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. - Conocimiento en programación, base de datos, diseño, asimismo en analizar las necesidades básicas y automatizar los procesos. - Tener conocimiento en lenguaje de programación Visual Fox Pro. - Conocimiento en programación y administración en SQL. - Tener capacidad creativa y analítica.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	- Egresado en Computación e informática



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

Cursos y/o estudios de especialización	- cursos a fines de Ing. de sistemas - cursos de auditoria de sistemas
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables y deseables	- Trabajo en equipo bajo presión. - Disponibilidad inmediata.

<b>Técnico Administrativo –Oficina de Logística</b> <b>Requisitos:</b>	<b>DETALLE</b>
Experiencia	- Mínimo 03 años en el Área de Logística – en el Sector Público.
Competencias	- Conocimiento, destrezas y actitudes para desarrollar actividades con éxito. - Conocimiento y aplicación de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado. - Dominio del SIGA SEACE.
Formación Académico, grado académico y/o nivel de estudios	Título de Instituto Superior Tecnológico Técnico – profesional en Contabilidad y/o Administración
Cursos y/o estudios de especialización	- Curso de especialización en Contrataciones del Estado. - Diplomado en contrataciones del Estado. - Capacitación en el Área de Logística.
Requisitos para el puesto y/o cargo: Mínimos indispensables y deseables	Trabajo en equipo bajo presión. Ética y Valores; Solidaridad y honradez

### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

##### **Médicos Emergencistas, Internistas y/o Intensivistas**

- Atención de pacientes en el Servicio de Trauma Shock.
- Atención de pacientes en la Unidad Crítica de Emergencia.
- Atención en triaje de Emergencia.
- Atención en tópicos y salas de observación.
- Elaboración de protocolos y fluxogramas de la especialidad.
- Elaboración de planes de Emergencia.
- Otros que la jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos determine.
- Atención de pacientes SIS.
- Otras funciones asignadas por el Jefe Inmediato Superior.

##### **Médicos de Medicina Familiar y Comunitaria, y/o Medicina Integral**

- Atención en Consultorio de Atención Rápida turno Mañana y Tarde de Lunes a Sábado
- Elaboración de protocolos y fluxogramas de la especialidad.
- Elaboración de planes de Emergencia.
- Otros que la jefatura del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos determine.
- Para atención de pacientes SIS.
- Otras funciones asignadas por el Jefe Inmediato Superior.

##### **Médico Internista.**

- Programación en Consulta Externa, según rol.
- Programación de Visita Médica en Pabellón según Rol, mas informes a familiares.
- Programación de Guardias en el Servicio de Emergencia, según Rol.
- Programación en Servicio de Intermedios según Rol.
- Actividad Académica con los Residentes e internos de Medicina.



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

- f) Participación en Juntas Médicas, de acuerdo a solicitudes del departamento.
- g) Realización de Informes Médicos, de acuerdo a solicitud del Departamento.

### **Médico Nefrólogo.**

- a) Realizar atención especializada en Consultorio Externo.
- b) Contestar las Interconsultas de los servicios que lo requieran.
- c) Realizar actividad asistencial en Hemodiálisis en pacientes Agudos y Crónicos.
- d) Realizar actividad asistencial en Diálisis Peritoneal Aguda.
- e) Realizar procedimientos de biopsia renal percutánea.
- f) Realizar procedimiento de colocación de cateter venoso central para hemodiálisis.
- g) Tener conocimiento y/o capacitación en el área de trasplante renal.
- h) Tener conocimiento y/o capacitación en diálisis Peritoneal crónica ambulatoria.
- i) Participar en las actividades científicas programadas por el servicio.
- j) Participar en la Docencia e Investigación Científica del Servicio.
- k) Programar actividades científicas y de docencia interhospitalario.

### **Médico Cardiólogo**

- Atención de Lunes a Domingo, según rol establecido.
- Atención a pacientes SIS y ALIS.
- Atención de pacientes preferentemente de Emergencia y áreas críticas (UTI, adultos y pediátricos) y también en el Servicio de Cardiología.
- El Médico Cardiólogo deberá evaluar inicialmente a los pacientes con patología cardiovascular en el Servicio de Emergencia, realizar los procedimientos que sean necesarios, (exámenes auxiliares, pericardiocentesis, etc.) y de las áreas críticas como UCI adultos, UCI pediátrica, neonatología, según los casos lo requieran.
- El Médico Cardiólogo deberá evaluar los casos de pacientes con patología cardiovascular de los servicios de Medicina Interna ( Cuidados intermedios ), Cirugía Cardiovascular ( Cuidados intermedios ), según los requerimientos y el reporte de los colegas que lo anteceden.
- Responder las interconsultas de urgencia de todas las especialidades en emergencia y los pacientes hospitalizados, realizando el informe respectivo en los Cuadernos de Guardia y de Pacientes Hospitalizados para seguimiento del caso si lo ameritara.
- Al término de cada turno, el Médico Cardiólogo hará un informe de sus actividades realizadas en cuaderno de control y en hoja HIS correspondiente.  
Registro de pacientes atendidos en emergencia, Hospitalización y/o consultorios externos.
  - Registro de interconsultas realizadas.
  - Registro de procedimientos realizados.
  - Cualquier otra actividad realizada.

### **Médico Neurólogo**

- a) Atención de pacientes en consulta externa.
- b) Realización de procedimientos de la especialidad: Punción lumbar, electromiografía, lectura de electroencefalograma.
- c) Responder las interconsultas de todas las especialidades, ya sea emergencia o pacientes hospitalizados.
- d) Atención de pacientes con Seguro Integral de Salud.
- e) Se realizara informes médicos.
- f) Atención de Lunes a Sábado.
- g) Elaboración de guías de manejo de las diferentes enfermedades Neurológicas.
- h) La conformidad estará a cargo del Dpto. De Medicina.

### **Médico Hematólogo Clínico.**

- a) Atención de pacientes Hematológicos hospitalizados en los diferentes Servicios del Hospital





*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

- Nacional Hipólito Unánue.
- b) Atención de pacientes Onco-Hematológicos en consulta externa.
  - c) Responder la interconsultas de todas las especialidades, ya sea en emergencia o pacientes hospitalizados.
  - d) Procedimientos Hematológicos con fines diagnósticos y terapéuticos como mielogramas, biopsia de hueso y mielocultivos, además lecturas de hemogramas en pacientes hospitalizados y en pacientes ambulatorios.
  - e) Se realizara informes Médicos Hematológicos solicitados a demanda.
  - f) Atención a pacientes con seguro Integral de Salud – SIS.
  - g) Coordinación y Supervisión de las lecturas de perfiles de coagulación, hemogramas, y mielogramas en el Servicio de Hematología Clínica.
  - h) Al termino de cada turno, el Medico Hematólogo hará un informe de sus actividades realizadas en el cuaderno de control autorizado por la dirección señalando: número de pacientes atendidos en emergencia, Hospitalización y/o consultorios externos; número de interconsultas realizadas, número de mielogramas, biopsias de hueso, mielocultivos realizados; número de informes médicos y/o otros documentos realizados y cualquier otra actividad realizada.
  - i) La conformidad estará a cargo del Dpto. De Medicina.

#### **Médico Oncólogo Clínico.**

- a) Atención de pacientes Oncológicos hospitalizados en los diferentes servicios de Medicina del Hospital Nacional Hipólito Unánue.
- b) Atención de pacientes Oncológicos en consulta externa.
- c) Responder las juntas Médicas e ínter-consultas de todas las Especialidades, ya sea en emergencia o pacientes hospitalizados.
- d) Procedimientos con fines diagnósticos y/o terapéuticos como paracentesis, indicaciones en la administración de Quimioterapia, hormonoterapia, inmunoterapia, agentes biológicos, etc ,
- e) Se realizaran informes Médicos Oncológicos solicitados a demanda.
- f) Atención de Lunes a Sábado, cumpliendo 150 horas mensuales.
- g) La conformidad estará a cargo del Departamento de Medicina.

#### **Medico Neurocirujano**

- l) Desarrollar las actividades médico asistencial programada en el Servicio de Neurocirugía del Departamento de Cirugía de Especialidades, dando atención en Consultorios Externos, Servicio de Emergencia según rol de guardia, en Hospitalización desarrollar los métodos de Diagnóstico y tratamientos médico quirúrgico relacionados al Servicio.

#### **Medico Cirujano de Cabeza y Cuello**

- a) Desarrollar las actividades médico asistencial programada en el Servicio de Cabeza y Cuello del Departamento de Cirugía de Especialidades, dando atención en Consultorios Externos, Servicio de Emergencia según rol, en Hospitalización desarrollar los métodos de Diagnóstico y tratamientos médico quirúrgico relacionados a la especialidad.

#### **Médico Urólogo**

- a) Visita Médica a pacientes hospitalizados.
- b) Atención en consultorios externos.
- c) Apoyo en cirugías electivas de sala de operaciones.

#### **Médico Pediatra – Capacitación Neonatología**

- a) Atención de pacientes del Seguro Integral de Salud (SIS) y Aseguramiento Universal en Salud (AUS).
- b) Visita médica en Sala de Hospitalización de recién nacidos
- c) Guardias diurnas y nocturnas en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatal
- d) Visita médica en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatal.
- e) Atención Inmediata del recién nacido con complicaciones.
- f) Reanimación cardio pulmonar neonatal en Sala de Operaciones, Unidad de Cuidados Intensivos



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

Neonatal y Sala de Atención Inmediata.

- g) Atención en Emergencia de pacientes recién nacidos críticos.
- h) Atención de recién nacidos en Consulta Externa .

#### **Médico Pediatra-**

- a) Atención de pacientes del Seguro Integral de Salud (SIS) y Aseguramiento Universal en Salud (AUS).
- b) Reanimación cardio pulmonar básica y avanzada de pacientes en emergencia, Sala de Operaciones y unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos.
- c) Atención de pacientes críticos en Shock Trauma y Emergencia Pediátrica
- d) Guardias diurnas y nocturnas en la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos
- e) Visita médica en la unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos
- i) Responder Interconsultas de otras unidades de pacientes críticos pediátricos (sala de Operaciones, Neurocirugía, tec,)

#### **Médico Cirujano Pediatra**

- a) Desarrollar las actividades médico asistencial programadas en el Servicio de Cirugía General del HNHU, dando atención en Consultorios Externos, Servicio de Emergencia según rol de guardia, en Hospitalización desarrollar los métodos de Diagnóstico y tratamientos médico quirúrgico relacionados al Servicio.

#### **Médico Cirujano General**

- b) Desarrollar las actividades médico asistencial programada en el Servicio de Cirugía General del HNHU, dando atención en Consultorios Externos, Servicio de Emergencia según rol de guardia, en Hospitalización desarrollar los métodos de Diagnóstico y tratamientos médico quirúrgico relacionados al Servicio.

#### **Médico Anestesiólogo**

- a) Brindar la atención especializada de anestesia y analgesia a los pacientes en las etapas Pre-Operatorias, Intra Operatorias y Post Operatoria, procedimientos de emergencia, atención ambulatoria, terapia de dolor, reanimación cardiovascular y gasoterapia.
- b) Realizar evaluación y atención especializada de pacientes a ser sometidas a intervenciones quirúrgicas programadas o de emergencia.
- c) Realizar evaluación anestesiológica preparación pre-anestésica y aplicación del anestésico
- d) Velar por el buen uso y mantenimiento de los equipos e instrumentos quirúrgicos, así como del mantenimiento en condiciones de seguridad, higiene y asepsia de las salas quirúrgicas.
- e) Cumplir las normas de bioseguridad .
- f) Programar y evaluación la atención especializada en anestesiología
- g) Realizar evaluación y atención especializada a los pacientes del SIS.
- h) Otras funciones asignadas por el Jefe

#### **Médico Radiólogo:**

- Exámenes ecografía a pacientes de pabellones hospitalizado emergencia y particulares.
- Informe de placas radiográfica.
- Informe de placas de tomografía y mamografía.
- Realizar procedimientos de radiografía intervencionista y no intervencionista.
- Realizar guardias de acuerdo al Servicio.

#### **Medico Auditor de Prestación de Salud- Sistema de referencia y Contrarreferencia**

- a) Auditoría concurrente de prestaciones de Salud.
- b) Apoyo al Director de la Oficina de Seguros en la planificación, programación, ejecución y evaluación de los procesos técnicos administrativos del Sistema de Referencia y Contrarreferencia.
- c) Asistir al Director de la Oficina de Seguros en la formulación de los documentos de gestión y en el control de las actividades técnico administrativas programadas en el Sistema de Referencias y



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

- Contrarreferencias.
- d) Diseñar, implementar y operativizar el Sistema de Referencia y Contrarreferencia.
  - e) Realizar el análisis y seguimiento de los procesos Operativos del Sistema de Referencia y contrarreferencia.
  - f) Realizar el control de la digitación de los Formatos del SRCR, a fin de optimizar el registro de los mismos en el aplicativo informático Refcon.
  - g) Elaborar cuadros y análisis estadísticos del SRCR.
  - h) Proponer e implementar acciones de mejora en los procesos internos y externos del SRCR.
  - i) Disponibilidad de horarios acorde con la necesidad y objetivos de la Institución.
  - j) Otras funciones asignadas por el jefe inmediato superior.

#### **Medico Auditor de Prestación de Salud- Procesos de Prestaciones de Salud**

- a) Análisis del proceso de prestaciones SIS de la Oficina de Seguros.
- b) Auditoria concurrente de prestaciones de salud SIS.
- c) Capacitación en cobertura y proceso de prestaciones SIS al personal de la Oficina.
- d) Asistencia técnica en auditoria médica en áreas de Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia.
- e) Disponibilidad de horarios acorde con la necesidad y objetivos de la institución
- f) Otras funciones asignadas por el jefe inmediato superior. .

#### **Químico Farmacéutico**

- a) Centro de Excelencia para el Control de la Transmisión de la T.B.C
- b) Adquisiciones Licitaciones Públicas.
- c) Dosis Unitaria: Pabellón: B1-B2-D1-D2-E1.

#### **Enfermeras**

- a) Desarrollar las actividades asistenciales que le sean programadas.
- b) Desarrollar las metas programadas en el Plan Operativo del Departamento.
- c) Colaborar con el jefe del servicio en la elaboración y/o actualización de los documentos de gestión propios del Servicio.
- d) Supervisar el desarrollo de las actividades asistenciales del personal del servicio orientándolas hacia resultados de calidad y cumplimiento de las medidas de Bioseguridad.
- e) Elaborar y presentar oportunamente los informes o documentos solicitado por el Jefe inmediato.
- f) Participar activamente en las reuniones médicas y académicas del Servicio.
- g) Desarrollar actividades docentes y de investigación si el caso lo requiere.
- h) Supervisar el desarrollo de las actividades del técnico de enfermería asignado al área de servicio.
- i) Elaborar el cuadro de distribución horaria del personal profesional y técnico de enfermería asignado al área del servicio.
- j) Proponer normas y procedimientos para el mejor desarrollo de las actividades del servicio.
- k) Monotorizar el desarrollo de las metas del servicio.
- l) Las demás funciones que le asigne su jefe su jefe inmediato.

#### **Tecnólogo Médico de Radiología.**

- a) Tomo de placas radiográfica simples y especiales a pacientes de consultorio.
- b) Realizar guardias de acuerdo a necesidades del Servicio.
- c) Identificación de placa radiográfica.
- d) Realizar guardias de acuerdo al Servicio.

#### **Tecnólogo Médico Terapia Ocupacional**

- a) Rehabilitación de pacientes niños y adultos con diferentes patologías
- b) Habilidades, prácticas y experiencia en establecimiento de salud y/o Instituciones particulares donde se atienden pacientes con diferentes patologías
- c) Prevención de Salud y de riesgo



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

### **Trabajadora Social –Bienestar de Personal – Oficina de Personal**

- a) Formular el Plan anual de trabajo garantizando la incorporación de las actividades de bienestar social.
- b) Promover el desarrollo y ejecución de programas de salud individual y colectiva del personal.
- c) Participar en la aplicación de normas técnicas y de control que regulen los procedimientos establecidos.
- d) Elaborar fichas del personal para su atención oportuna en ESSALUD.
- e) Mantener informado al personal sobre procedimientos para la atención debida y oportuna en ESSALUD.
- f) Elaborar información estadística relativa al uso de atenciones directas en ESSALUD
- g) Agilizar trámites para el otorgamiento de licencias médicas solicitadas por el personal.
- h) Agilizar trámites para liquidación de subsidios y otros beneficios económicos.
- i) Efectuar visitas domiciliarias y hospitalarias cuando la situación o el reglamento lo contemple.
- j) Promover la participación activa de los trabajadores en el desarrollo de los programas recreativos, socio-culturales y laborales entre los miembros de trabajo.
- k) Programar, ejecutar y evaluar el Plan Anual de la Cuna Jardín en coordinación con el personal docente, auxiliar y demás servicios.
- l) Otras funciones que le sean asignados por el Director de la Oficina de Personal.

### **Asistente Profesional- Oficina de Personal**

- a) Coordinar y efectuar actividades administrativas, siguiendo instrucciones generales.
- b) Participar en la programación y evaluación de actividades.
- c) Elaborar informes y evaluar expedientes.
- d) Coordinar la evaluación y selección de documentos del archivo de gestión.
- e) Participar en la programación, organización y desarrollo de eventos y reuniones
- f) Apoyar en el desarrollo de estudios e investigaciones, bajo indicaciones precisas
- g) Orientar sobre trámites y situación de expedientes.

### **Auditor**

- a) Formular los respectivos Memorandos de Planificación y Programa de auditoría.
- b) Desarrollar y ejecutar las Acciones y Actividades de Control encomendadas.
- c) Redactar los respectivos Informes y Memorandos de Control Interno.
- d) Elaborar los respectivos papeles de Trabajo.
- e) Apoyar en las labores de control y administrativas que asigne el Jefe.

### **Abogado**

- a) Elaboración y/o revisión de Convenios, Contratos, Resoluciones e informes legales.
- b) Asistencia y absolución de las situaciones legales requeridas.
- c) Representación legal en asuntos administrativos de la Entidad.
- d) Representación y procuraduría de la Entidad en Procesos Judiciales, Civiles, Penales y Contenciosos Administrativo en todas sus etapas.
- e) Elaboración de escritos de los procesos judiciales asignados a su cargo.
- f) Estudio, seguimiento e impulso de los diversos procesos.

### **Asistente Profesional –Estadística e Informática**

- Procesar las actividades de los médicos dentro del sistema SIGH-HNHU para efectuar las citas a los pacientes.
- Controlar y monitorear la adecuada programación de las actividades de los médicos.
- Desarrollar sistemas automatizados según la necesidad de servicio y que se encuentren vinculados con el sistema SIGH-HNHU.
- Administrar y brindar el mantenimiento de la base de Datos del sistema SIGH-HNHU.
- Coordinar con las oficinas que se encuentren con el sistema SIGH-HNHU para efectuar las capacitaciones necesarias.



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

- Coordinar con la unidad de informática sobre las modificaciones de algunos sistemas del Hospital Nacional Hipólito Unanue

### **Bachiller en Ingeniería Mecánica**

- Elaboración del Plan Anual de Mantenimiento de Equipos Electromecánicos del HNHU
- Elaboración del Plan Operativo Anual del equipamiento electromecánico por reemplazo del HNHU.
- Elaboración de los Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas de los equipos electromecánicos para su adquisición por reemplazo y otras modalidades.
- Diagnostico de los equipos electromecánicos del hospital y elaboración de informes Técnicos que permitan realizar el Mantenimiento Correctivo, Preventivo y Predictivo de los equipos electromecánicos y biomédicos.
- Supervisión de los servicios tercerizados referidos al Mantenimiento y Adquisición de equipos electromecánicos.
- Desarrollar diseño básicos y gestionar la ampliación del suministro de agua, energía eléctrica, redes de alcantarillado, red oxígeno, red de agua caliente, red de gas natural, red de vapor y condensado del HNHU.
- Planificación, diseño y supervisión de la nueva matriz energética a base de gas natural en el HNHU.
- Análisis de los documentos de Gestión Técnicos y/o Administrativos de acuerdo a la especialización.
- Participación en los Comité Especiales por encargo de la Dirección General.
- Participar en el Plan Maestro, Plan Estratégico Institucional de la OSGyM.
- Elaborar recomendaciones, sugerencias, informes de Gestión, etc. según corresponda a la especialidad.
- Otras actividades que se requieren por su especialización por encargo de la Jefatura.

### **Bachiller en Ingeniería Electrónica o Licenciado en Electrónica**

- Planeamiento y programación de las actividades de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos biomédicos y afines.
- Elaboración de Informe técnico sobre el estado situacional de os equipos biomédicos.
- Elaboración de especificaciones técnicas para reposición de equipos biomédicos.
- supervisión a las empresas terceras en actividades de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos médicos de media y alta complejidad.
- Mantenimiento Preventivo de Equipos Biomédicos.
- Mantenimiento Correctivo Equipos Biomédicos.
- Ordenamiento de información técnica existente referente al equipamiento medico y afines.
- Otras funciones de su especialidad que solicite la Jefatura.

### **Asistente Profesional-Logística**

- Elaboración de cuadros de Calificación a los Comités Especiales de procesos de selección.
  - Proyección de Resoluciones de Aprobación de Expedientes de procesos de selección.
  - Proyección de Informes para conformaciones de Comités
  - Proyección de Resoluciones de Conformación de Comités Especiales en procesos de selección.
  - Proyección de Informes para aprobación de Bases de procesos de selección.
  - Proyección de Resoluciones de aprobación de Bases de procesos de selección.
- Elaboración de cuadros de Calificación a los Comités Especiales en procesos de selección.
- Preparación de Antecedentes Administrativos para procesos de selección impugnados.
- Emisión de reportes relacionados a los diferentes a los diferentes procesos de selección.
- Otras funciones en apoyo a las diferentes áreas de la Unidad.

### **Técnico en Enfermería**

- Verificar en cada turno que cuenten con material disponible.
- Realizar la limpieza, desinfección de equipos de cada turno.



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

- c) Permanecer en el ambiente durante su turno.
- d) Realizar el inventario de equipos y material médico en el turno.
- e) Participar en entrega de turno.
- f) Participar en la realización de la higiene, comodidad y confort.
- g) Tramitar las órdenes de interconsulta, radiografía, etc., como recoger resultado según las indicaciones de la enfermera.
- h) Participar del ingreso, traslado y egreso de los pacientes.
- i) Colaborar con la enfermera en la canalización de las vías periféricas.
- j) Preparar equipos y ambiente para procedimientos especiales, permaneciendo en el ambiente y cuando esté concluido dejar todo en orden.
- k) Participar en las reuniones técnico-administrativas programadas en el servicio.
- l) Participar en los programas de capacitación de manera continua y permanente.

#### **Técnico en Farmacia**

- a) Recepción, interpretación, facturación (a través del sistema) de recetas
- b) Dispensación de Recetas médicas de acuerdo a las normas establecidas
- c) Realizar el descargo en tarjeta según consumo del turno
- d) Chequear y verificar de acuerdo al físico y Tarjetas de cont,visib,de med y material médico
- e) Realizar el requerimiento según Stock

#### **Técnico en Rehabilitación**

- a) Apoyo en el tratamiento fisioterapéutico y la aplicación de agentes físicos, bajo supervisión.
- b) Preparar y ordenar con la debida anticipación los ambientes a emplearse durante las terapias
- c) Apoyo al paciente antes, durante y después de acabar con el tratamiento
- d) Cuidado y mantenimiento de los equipos del servicio
- e) Tratar con calidez y respeto al usuario interno y externo.

#### **Auxiliar de Educación**

- a) Apoyar a la profesora del aula en las actividades educativas y atención básica de los niños.
- b) Atender las necesidades básicas e inmediatas de las niñas y niños como son: afecto, alimento,aseo, sueño, cambio de pañales o muda de ropa y todas aquellas necesidades que se presenten.
- c) Velar por la integridad física de los niños y niñas durante sus horas de labor, dentro y fuera del aula.
- d) Apoyar en todas las actividades organizadas en la Cuna.
- e) Trabajar en coordinación con la docente del aula.
- f) Reemplazar a la docente, en caso necesario, siguiendo la programación de actividades.

#### **Técnico Administrativo- Of. Seguros**

- a) Ingreso de información de Referencias y Contrarreferencias recibidas y emitidas, en el sistema informático REFCON.
- b) Realizar control de calidad de la información digitada y obtención de reportes.
- c) Mantener actualizados los libros de registros y archivos de Referencias y Contrarreferencias.
- d) Otras funciones asignadas por el jefe inmediato superior

#### **Técnico en Informática**

- Procesar las actividades de los médicos dentro del sistema SIGH-HNHU para efectuar las citas a los pacientes.
- Controlar y monitorear la adecuada programación de las actividades de los médicos.
- Desarrollar sistemas automatizados según la necesidad de servicio y que se encuentren vinculados con el sistema SIGH-HNHU.
- Administrar y brindar el mantenimiento de la base de Datos del sistema SIGH-HNHU.
- Coordinar con las oficinas que se encuentren con el sistema SIGH-HNHU para efectuar las capacitaciones necesarias.



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

- Coordinar con la unidad de informática sobre las modificaciones de algunos sistemas del Hospital Nacional Hipólito Unanue.

#### Técnico Administrativo – Experiencia procesos adquisición del estado

- Coordinar con el jefe de la Unidad de Programación y el jefe de la Unidad de Adquisiciones sobre la programación de los Procesos de Selección convocados por la Entidad.
- Apoyo en la Publicación de los actos administrativos en el SEACE.
- Elaboración de documentos correspondientes al Expediente de Contratación
  - Proyección de Resoluciones de Aprobación de Expedientes.
  - Proyección de Informes para conformaciones de Comités Especiales.
  - Proyección de Resoluciones de Conformación de Comités Especiales.
  - Proyección de Informes para aprobación de Bases.
  - Proyección de Resoluciones de aprobación de Bases.
- Elaboración de cuadros de Calificación a los Comités Especiales.
- Apoyo a los diferentes Comités Especiales designados para Organización y Conducción de los Procesos de Selección.
- Preparación de Antecedentes Administrativos para procesos impugnados.
- Emisión de reportes relacionados a los diferentes procesos de selección.
- Otras funciones en apoyo a las diferentes áreas de la Unidad.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio	Cargos materia de la Convocatoria	CANT.	Honorarios mensuales Incluye montos de afiliación de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
<b>PROFESIONALES MEDICOS</b>			
DPTO EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	MEDICOS EMERGENCISTAS Y/O INTERNISTAS	3	3,500.00
DPTO DE EMERGENCIA	MEDICO INTEGRAL O DE FAMILIA	2	3,500.00
DPTO DE MEDICINA	MEDICOS INTERNISTAS	2	3,500.00
DPTO DE MEDICINA – SERVICIO NEFROLOGIA	MEDICO NEFROLOGO	2	3,500.00
DPTO DE MEDICINA – SERVICIO CARDIOLOGIA	MEDICO CARDIOLOGO	4	3,500.00
DPTO DE MEDICINA – SERVICIO NEUROLOGIA	MEDICO NEUROLOGO	2	3,500.00
DPTO DE MEDICINA – SERVICIO HEMATOLOGIA	MEDICO HEMATOLOGO CLINICO	2	3,500.00
DPTO DE MEDICINA – SERVICIO ONCOLOGIA	MEDICO ONCOLOGO CLINICO	2	3,500.00
DPTO DE CIRUGIA DE ESPECIALIDADES – SERVICIO DE NEUROCIRUGIA	MEDICO NEUROCIRUJANO	2	3,500.00
DPTO DE CIRUGIA ESPECIALIDADES – SERVICIO DE CIRUGIA DE CABEZA Y CUELLO	MEDICO CIRUJANO DE CABEZA Y CUELLO	1	3,500.00
DPTO DE CIRUGIA ESPECIALIDADES – SERVICIO DE UROLOGIA	MEDICO UROLOGO	1	3,500.00
DPTO DE PEDIATRIA – SERVICIO DE NEONATOLOGIA	MEDICO NEONATOLOGO	1	3,500.00
DPTO DE PEDIATRIA – SERVICIO DE PEDIATRIA	MEDICO PEDIATRA	1	3,500.00
DPTO DE CIRUGIA GENERAL	MEDICO CIRUJANO PEDIATRA	1	3,500.00
DPTO DE CIRUGIA GENERAL	MEDICO CIRUJANO GENERAL	2	3,500.00
DPTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	MEDICO ANESTESIOLOGO	1	3,500.00
DPTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	MEDICO RADIOLOGO	1	3,500.00



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

OFICINA DE SEGUROS	MEDICO CIRUJANO- CON EXPERIENCIA EN AUDITORIA MEDICA Y SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	1	3,500.00
OFICINA DE SEGUROS	MEDICO CIRUJANO- CON EXPERIENCIA EN AUDITORIA MEDICA	1	3,500.00
<b>OTROS PROFESIONALES NO MÉDICOS</b>			
DEPARTAMENTO DE FARMACIA	QUIMICO FARMACEUTICO	6	1,750.00
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	4	1,750.00
DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES	TECNOLOGO MEDICO RADIOLOGIA	2	1,750.00
DEPARTAMENTO DE MEDICINA DE REHABILITACION	TECNOLOGO MEDICO TERAPIA OCUPACIONAL	1	1,750.00
OFICINA DE PERSONAL	ASISTENTE SOCIAL CON EXPERIENCIA EN BIENESTAR DE PERSONAL	1	1,750.00
<b>OTROS PROFESIONALES ADMINISTRATIVOS</b>			
OFICINA DE PERSONAL	ASISTENTE PROFESIONAL- BACHILLER EN DERECHO CON EXPERIENCIA EN ADMIN. DE RR.HH.	1	1,750.00
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	AUDITOR /A - ABOGADO, CONTADOR PUBLICO COLEGIADO Y/O ADMINISTRADOR Y/O ECONOMISTA	2	3,000.00
OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO/A	1	3,000.00
OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA – UNIDAD DE INFORMATICA	INGENIERO DE SISTEMAS	2	2,800.00
OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	ASISTENTE PROFESIONAL - BACHILLER EN INGENIERIA MECANICA	1	2,000.00
OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	ASISTENTE PROFESIONAL- BACHILLER EN INGENIERIA ELECTRONICA O LICENCIADO EN EQUIPOS ELECTROMEDICOS	2	2,000.00
OFICINA DE LOGISTICA	ASISTENTE PROFESIONAL- BACHILER EN ABOGACIA CON EXPERIENCIA EN PROCESOS DE ADQUISICIONES	1	1,600.00
<b>TECNICOS ASISTENCIALES</b>			
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TECNICOS DE ENFERMERIA	22	1,200.00
DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TECNICOS DE FARMACIA	4	1,200.00
DEPARTAMENTO DE MEDICINA DE REHABILITACION	TECNICOS EN MEDICINA DE REHABILITACION	1	1,200.00
OFICINA DE PERSONAL – UNIDAD DE BIENESTAR DE PERSONAL	AUXILIAR EN EDUCACION INICIAL CON CAPACITACION EN ESTIMULACION TEMPRANA	2	1,200.00
<b>TECNICOS ADMINISTRATIVOS</b>			
OFICINA DE SEGUROS	TECNICOS ADMINISTRATIVOS	1	1,200.00
OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA – UNIDAD DE INFORMATICA	TECNICO EN COMPUTACION E INFORMATICA CON CAPACITACION EN PROGRAMACION	1	2,500.00
OFICINA DE LOGISTICA	TECNICO ADMINISTRATIVO LOGISTICA CON EXPERIENCIA EN ADQUISICIONES	1	2,500.00
<b>DURACION DE CONTRATO</b>	<b>INICIO :</b>	<b>01/03/2012</b>	
	<b>TÉRMINO:</b>	<b>31/05/2012</b>	

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

### a) CRONOGRAMA:

- Publicación [www.hnhu.gob.pe](http://www.hnhu.gob.pe)  
Desde : De 06 Al 10 Febrero del 2012
- Venta de Bases : 13 de Febrero del 2012
- Recepción de documentos : 14 de Febrero del 2012
- Examen de Conocimientos : 15 de Febrero del 2012 (Profesionales y Técnicos)
- Publicación Examen Conocimientos : 15 de Febrero del 2012





PERU

Ministerio  
de Salud

Hospital Nacional  
"Hipólito Unanue"

Comité- CAS

*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

- 6. Evaluación curricular  
Profesionales y Técnicos : 16, 17 y 20 de Febrero del 2011
- 7. Publicación de Resultados : 20 de Febrero del 2011
- 8. Entrevista personal Profesionales y  
Técnicos : 21 de Febrero del 2011
- 9. Publicación de Resultados Finales : 21 de Febrero del 2011

#### **Observaciones**

- Plan de Inducción : 22 de Febrero del 2011 (solo ganadores) 08.00 am. -Unidad de Selección y Evaluación- Oficina de Personal
- Evaluación Psicológica profesionales y Técnicos : 23 de Febrero del 2012 (solo ganadores)

#### **Costo de Bases: S/. 10.00 nuevos soles**

(Pagar en Caja de Liquidaciones del Hospital)

- Entrega de Bases : En Liquidaciones del HNHU
- Horario de atención a los postulantes : 08.00 horas A 15:00 horas

#### **Suscripción y Registro de Contrato:**

Se efectuará en un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, los mismos que presentaran la documentación solicitada en los plazos establecidos, de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, el día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

#### **CONDICION PARA LA EVALUACION**

Los documentos necesarios mínimos para la postulación son lo siguientes:

- \* Copia simple del DNI vigente, ampliado al 100%
- \* Declaraciones juradas:
- \* No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, de haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación
- \* No tener impedimento para participar en el Procedimiento de Contratación ni para contratar con el Estado conforme al Artículo 4 del Decreto Supremo 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- \* Conocer, aceptar y someterse a las Bases y condiciones del Procedimiento de Contratación
- \* No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional
- \* No tener antecedentes policiales, judiciales, ni penales (**Certificado solo ganadores**)
- \* No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- \* No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
- \* No estar incurso de nepotismo
- \* Contar disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato.
- \* Certificado Médico de Salud (RX, Examen Serológica, Salud Mental, Clínico-**expedido por HNHU-solo ganadores del concurso**)
- \* Carnet vacunación Hepatitis "B" **Y ANTICUERPOS AL HEPATITIS "B"** (solo ganadores del concurso- Oficina de Epidemiología)
- \* Carnet de vacunación contra la Influenza AH1N1- solo ganadores del concurso.
- \* Prueba del PPD
- \* Copia de RUC
- \* La documentación, para ser recibida, deberá estar debidamente fedateada, foliada y/o numerada
- \* **LOS GANADORES DE LA CONVOCATORIA TIENEN UN PLAZO DE TRES (03) DÍAS HÁBILES PARA PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓN SOLICITADA PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO.**
- \* Ser responsables de la veracidad de los documentos e información que presenta para efectos del presente procedimiento de contratación.
- \* Conocer las sanciones contenidas en la Ley 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.



PERU

Ministerio de Salud

Hospital Nacional "Hipólito Unanue"

Comité- CAS

"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"

## VI. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN.

### VI.1 PROFESIONALES MÉDICOS Y OTROS PROFESIONALES DE LA SALUD

#### a. Prueba de Conocimientos

- La prueba de conocimiento será de carácter **ELIMINATORIO**, siendo la nota **aprobatoria de 55 puntos** y tendrá una calificación máxima de 100 puntos; cuya formula es:

$\text{N}^\circ \text{ de Respuesta Correcta} \times 5 \text{ (valor de cada pregunta)} \times 0.2 \text{ (Coeficiente de ponderación)}$
--

El único documento que acredita la identidad del postulante en el examen es el documento Nacional de Identidad (DNI)

- La calificación será anónima; se procederá a distribuir las hojas de examen previamente enumeradas, escribiendo en la parte superior derecha de la primera hoja, el número del DNI, culminando el examen.

#### b. Evaluación Curricular

Los documentos que se acrediten para la calificación Curricular deberán ser copias autenticadas por el Fedatario de la Dependencia o legalizadas notarialmente si lo desea así el postulante, y deben presentarse en un fólder A4 (Manila) ordenado en forma cronológica a la estructura que se expone en los criterios de calificación para la Evaluación Curricular siguiente:

La Evaluación Curricular tendrá una calificación máxima de 100 puntos, el mismo para ser aprobado será de 55 puntos mínimo. Esta etapa es **ELIMINATORIA** si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

### CURRICULUM – PUNTAJE Y CALIFICACION ( profesionales)

- Calificación de Grados y Títulos.**

Para la calificación de Títulos y/o grados a nivel universitario, se calificara un máximo de 100 puntos no acumulables de acuerdo a la siguiente distribución;

. Título Profesional Universitario .....	(50 puntos).
. Grado Académico:	
Maestría y/o Especialidad .....	(05 puntos).
. Doctorado .....	(05 puntos).
<b>TOTAL.....</b>	<b>( 60 puntos)</b>

- Capacitación**

Tendrán validez los eventos en los que ha participado en los últimos cinco años en la especialidad requerida a la que postula, realizados en el Ex – IDREH, Universidades Nacionales, Universidades Particulares, y Sociedades Científicas reconocidas por el Colegio Médico del Perú, Cursos auspiciados por los Colegios Médico y Dependencias del Ministerio de Salud, ESSALUD, Sanidad de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional con valor de 1 crédito académico.; no se consideran los cursos regulares del Programa Académico de Maestría y Doctorado.

Se calificará un máximo de 20 puntos en la forma siguiente:

- Cursos menores de 3 meses : 4 puntos
- Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses : 8 puntos
- Cursos mayores de 6 meses y menor de 9 meses : 12 puntos
- Cursos mayores de 9 meses a más meses : 16 puntos



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

e) Acumulación de hasta 40 horas cursillos: 1 punto, máximo 5 puntos

- **Méritos**

Los méritos (reconocimientos, felicitaciones y ponencias) tendrán una calificación en forma acumulativa de (10 puntos) de acuerdo a la siguiente distribución:

- a) Por cada documento - mérito: (01) punto, máximo 05 puntos.
- b) Por cada año de trabajo en periferia: (02) puntos.

- **Docencia**

La calificación se computara sobre un máximo de 5 puntos acumulables con la siguiente distribución:

- a) Profesor Principal : 3 puntos por año de Servicios
- b) Profesor Asociado : 2 puntos por año de servicios
- c) Profesor Auxiliar o Jefe de Practica: 1 punto por años de servicio.

- **Producción Científica:**

La calificación máxima por este concepto será de 5 puntos acumulables de acuerdo a la siguiente distribución:

- a) Trabajos publicados en libros, publicaciones certámenes científicos y revistas profesionales : 2 puntos por cada trabajo.
- b) Trabajos presentados a Órganos y Dependencias del Ministerio de Salud: un punto por cada trabajo (máximo 5 puntos)

**c. Entrevista Personal (sobre 100 puntos) Profesionales**

La entrevista personal es un complemento a las pruebas anterior, explorándose en el postulante su personalidad, conocimientos generales, experiencia en el cargo, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos. **Esta etapa es ELIMINATORIA** si no se alcanza el puntaje mínimo referido. La Entrevista Personal es una prueba cuyos criterios de calificación obedecerá a la una estructura evaluativa:

**CALIFICACION FINAL Y PUNTAJE MINIMO PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS:**

La calificación Final de la sumatoria, que se obtiene de multiplicar el coeficiente de ponderación por la nota de cada factor de selección, de:

**Profesionales Médicos y Otros profesionales de la salud**

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| a) Evaluación Psicológica     | Aptos y no aptos |
| b) Prueba de Conocimientos    | (0.20)           |
| b) Evaluación Currículo Vitae | (0.30)           |
| c) Entrevista Personal        | (0.50)           |

Los concursantes o postulantes que no alcancen el mínimo de 55 puntos no podrán ser considerados para el contrato.

**VI.b. TECNICOS:**

**a. Prueba de Conocimientos**

- La Prueba de conocimientos se llevará a cabo en las fechas programadas, de acuerdo al cronograma publicado; la misma que será de carácter **ELIMINATORIO**.
- El Postulante ingresará a los ambientes para rendir la prueba de conocimientos previa presentación de su D.N.I.
- La nota mínima aprobatoria será de cincuenta y cinco (55/100).
- La prueba de conocimiento será escrita y constará de una relación de veinte preguntas objetivas



*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

provenientes de los cuestionarios proporcionados por los institutos con valor oficial

- La calificación será anónima; se procederá a distribuir las hojas de examen y recogidas las pruebas, se procederán a identificar las hojas con números correlativos que serán colocados doblemente en el ángulo derecho de la hoja de examen, posteriormente, se cortarán y guardarán en sobres diferentes debidamente lacrados hasta después de la calificación, en la que se colocarán nuevamente la punta correspondiente.
- El puntaje obtenido en la prueba de conocimientos de cada postulante será publicado por el cargo al que postula.

#### **b. Evaluación Curricular**

Los documentos que se acrediten para la calificación Curricular deberán ser copias autenticadas por el Fedatario de la Dependencia o legalizadas notarialmente si lo desea así el postulante, y deben presentarse en un fólter A4 (Manila) ordenado en forma cronológica a la estructura que se expone en los criterios de calificación para la Evaluación Curricular siguiente:

La Evaluación Curricular tendrá una calificación máxima de 100 puntos, el mismo para ser aprobado será de 55 puntos mínimo. Esta etapa es **ELIMINATORIA** si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

- **Calificación de Grados y Títulos.**

Para la calificación de Títulos y/o grados a nivel técnico, se calificara un máximo de 100 puntos no acumulables de acuerdo a la siguiente distribución;

Título de Técnico Superior .....(60 puntos).

- **Capacitación.**

Tendrán validez los cursos de la especialidad a que se concursa o directamente relacionados será acreditada por medio de Diploma o Certificado expedido por la repartición o institución con reconocimiento oficial en el que constara el número de horas correspondientes al curso.

Se calificará un máximo de 30 puntos en la forma siguiente:

- a) Curso de 01 mes a 3 meses .....08 puntos.
- b) Cursos mayores de 3 meses y menos de 6 meses ..... 10 puntos.
- c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses ..... 12 puntos.
- d) Cursos mayores de 9 meses a más meses ..... 14 puntos.
- e) Acumulación de hasta 40 horas en cursillos . ..... 01 punto (máximo 10 pts)

- **Méritos y Experiencia.**

Los méritos (reconocimientos, felicitaciones y ponencias) tendrán una calificación en forma acumulativa de acuerdo a la siguiente distribución:

- a) Por cada documento - mérito: un punto, máximo 05 puntos.
- b) Por cada documento – experiencia laboral en zona de extrema pobreza: un punto, máximo 05 puntos.

#### **c. Evaluación de entrevista Personal (100 puntos)**

La Entrevista Personal es una prueba complementaria, busca explorar en el postulante su personalidad, conocimientos de sus competencias que ha declarado tener, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos. **Esta etapa es ELIMINATORIA** si no se alcanza el puntaje mínimo referido. La Entrevista Personal es una prueba cuyos criterios de calificación obedecerá a la una estructura evaluativa:

**CALIFICACION FINAL Y PUNTAJE MINIMO PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: TECNICOS**



PERU

Ministerio  
de Salud

Hospital Nacional  
"Hipólito Unanue"

Comité- CAS

*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

La calificación Final de la sumatoria, que se obtiene de multiplicar el coeficiente de ponderación por la nota de cada factor de selección, de:

- |                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| a) Evaluación Psicológica  | Aptos y no aptos |
| b) Examen de Conocimientos | (0.20)           |
| c) Currículo Vitae         | (0.30)           |
| d) Entrevista Personal     | (0.50)           |

Los concursantes o postulantes que no alcancen el mínimo de 55 puntos no podrán ser considerados para el contrato.

### **RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN**

Siendo la nota mínima aprobatoria de **55 PUNTOS** aprobatoria. Los puestos para contratación administrativa de servicios se asignarán en el estricto orden de méritos

### **DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS**

\* La duración del periodo de contratación estará sujeto a la disponibilidad Presupuestal y por ende a lo establecido y acordado en el respectivo contrato

\* Aprobar el Anexo N° 1 referido a la estructura organizativa de los expedientes a presentarse.

\* Aprobar el Anexo N° 2 referido al modelo de solicitud para la inscripción

\* Aprobar el Anexo N° 3 referido al modelo de Declaración Jurada

**\* LOS POSTULANTES QUE NO GANAN UN CARGO TENDRAN UN PLAZO DE CINCO (05) DIAS HABLES PARA RECOGER SUS FILES (CURRICULO); CASO CONTRARIO SE RECICLARA, SIN DERECHO A RECLAMO.**



PERU

Ministerio  
de Salud

Hospital Nacional  
"Hipólito Unanue"

Comité- CAS

*"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de nuestra diversidad"*

### **ANEXO N° 1**

**ESTRUCTURA PARA LA ORGANIZACIÓN DOCUMENTARIA EN LOS EXPEDIENTES A PRESENTAR PARA EL CONCURSO CAS R.M. N° 288-2009/ MINSA**

#### **I) REQUISITOS GENERALES:**

Requisitos mínimos:

- Título Profesional Universitario
- Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- Resolución de SERUMS, en caso corresponda
- Experiencia de acuerdo a los requisitos del cargo a concursar
- Otros requisitos exigidos de acuerdo al cargo a concursar

Competencias:

Se acredita según requisitos y condiciones exigidas de acuerdo al cargo a concursar

#### **II) CURRICULUM: PROFESIONALES:**

Título y/o Grado Universitario

1.1 Título Profesional Universitario

1.2 Maestría

1.3 Doctorado

Capacitación

2.1 Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses

2.2 Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses)

2.3 Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses) Docencia

3.1 Profesor Principal

3.2 Profesor Asociado

3.3 Profesor Auxiliar

Experiencia en relación directo al puesto que postula

3.1 Más de 3 años

3.2 Más de 2 hasta 3 años

3.3 Más de 1 hasta 2 años

3.3 Más de 2 meses hasta 1 año

#### **III) CURRICULUM TECNICOS:**

Estudios Superiores

1.1 Título (Estudios Superiores)

1.3 Estudios Superiores Incompletos

1.3 Diploma o Constancia de Especialización técnica

1.4 Secundaria Completa Capacitación

2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses

2.2 Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses)

2.3 Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses) Experiencia en relación directa al puesto que postula

3.1 Más de 3 años

3.2 Más de 2 hasta 3 años

3.3 Más de 1 hasta 2 años

3.3 Más de 2 meses hasta 1 año